



Директор Дальнезагорской средней школы
И. К. Верденникова
Принято на заседании общего собрания
коллектива «15 июня 2023 г.
приказ № 178 от 14.06.2023г.

П Р А В И Л А **внутреннего трудового распорядка Дальнезагорской средней школы**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие правила составлены в соответствии с конституцией РФ, Законом «Об образовании» РФ, Трудовым Кодексом, Уставом Дальнезагорской средней школы.
- 1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) являются локальным нормативным актом Дальнезагорской средней школы, являются приложением к коллективному договору и распространяются на всех работников школы.
- 1.3. Правила способствуют укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, повышению результативности труда, высокому качеству работы, обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 1.4. Правила регламентируют порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в школе.
- 1.5. Правила утверждаются директором школы с учетом мнения профсоюзного комитета либо представительного органа работников (ст. 190 ТК РФ).
- 1.6. В соответствии со ст. 56 ТК РФ, при заключении трудового договора работник берет на себя обязанность соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка
- 1.7. Содержание Правил обязательно для ознакомления всеми работниками Дальнезагорской средней школы.

2. Порядок приема и увольнения работников

- 2.1. Работники реализуют своё право на труд путем заключения трудового договора о работе в школе. Трудовой договор заключается в письменной форме, один экземпляр хранится в личном деле работника, другой у работника. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

2.2. Прием на работу оформляется приказом директора, который доводится до сведения работника под расписку.

2.3. При приеме на работу работник обязан предоставить следующие документы:

- паспорт;
- трудовую книжку за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- копию ИНН;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы об образовании, подтверждающий образовательный уровень и (или) профессиональную подготовку при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- санитарная книжка установленного образца;
- справка об отсутствии судимости.

Прием на работу без вышеперечисленных документов не допускается. Администрация школы не вправе требовать предъявления документов, помимо предусмотренных ТК РФ. К педагогической деятельности в учреждении не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и состав преступлений устанавливаются законом.

2.4. Перед допуском к работе вновь поступившего работника администрация обязана:

- ознакомить работника с условиями труда, его должностной инструкцией, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности;
- ознакомить работника с настоящими Правилами, провести инструктаж по охране труда, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья обучающихся с оформлением инструктажа в журналах установленного образца.

2.5. На всех работников ведутся трудовые книжки установленного образца, на работающих по совместительству – по основному месту работы.

2.6. На каждого педагогического работника школы ведется личное дело, которое состоит из личного листка по учету кадров, автобиографии, копий документов, указанных в п. 2.3; материалов по результатам аттестации. После увольнения работника личное дело хранится в учреждении бессрочно.

2.7. Перевод на другую работу допускается только с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.8. Прекращение трудового договора может иметь место только на основаниях, предусмотренных законодательством. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив письменно администрацию учреждения за две недели. Прекращение трудового договора оформляется приказом по учреждению.

2.9. В день увольнения администрация школы обязана выдать работнику его трудовую книжку с записью об увольнении. Запись о причинах увольнения в трудовую книжку должна производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы. В день увольнения администрация школы должна произвести с работником окончательный расчет.

2.10. Директор школы обязан отстранить от работы работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обязательной медицинской осмотру.

Директор отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

3. Основные обязанности работников

3.1. Работники обязаны:

- работать добросовестно, выполнять обязанности, возложенные на него трудовым законодательством, законом «Об образовании», Уставом школы, должностными инструкциями;
- соблюдать дисциплину труда – приходить на работу за 15 минут до начала учебных занятий, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, проводить занятия согласно утвержденной образовательной программе, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя (приказы руководителя доводятся до работников за 3 дня до срока их исполнения);
- стремиться к повышению качества выполняемой работы, проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов трудовой деятельности;
- систематически повышать свою квалификацию;
- быть всегда внимательным к обучающимся, их родителям (законным представителям), соблюдать этические нормы поведения в коллективе;
- независимо от расписания уроков присутствовать на всех мероприятиях, запланированных для учителей;

- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;
- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры;
- соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- своевременно заполнять и вести установленную документацию;
- педагоги обязаны иметь поурочные планы на каждый урок (занятие); в течение первой учебной недели учебного года предоставлять рабочие программы;
- еженедельно (в понедельник) педагоги должны ознакомиться с планом работы на неделю;
- ежедневно по окончании рабочего дня необходимо ознакомиться с изменениями в расписании на следующий учебный день.

3.2. Педагогические работники учреждения несут полную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время проведения учебных занятий, внеклассных мероприятий. Обо всех случаях травматизма с обучающимися работники школы обязаны немедленно сообщить администрации.

3.3. Педагогическим и другим работникам школы запрещается:

- делать педагогам замечания по поводу их работы во время проведения уроков (занятий) и в присутствии обучающихся;
- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы, заменять друг друга без уведомления администрации школы;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий);
- удалять обучающихся с уроков (в случаях грубого нарушения Устава обучающийся с урока удаляется к дежурному администратору или социальному педагогу для выяснения обстоятельств нарушений);
- курить в помещениях и на территории школы.

4. Основные обязанности администрации

4.1. Администрация школы обязана:

- организовать труд педагогов и работников школы в соответствии с их специальностью и квалификацией;
- создавать условия для улучшения качества работы, своевременно подводить итоги, поощрять передовых работников, повышать роль морального и материального стимулирования труда;
- способствовать созданию в коллективе деловой творческой обстановки, поддерживать и развивать инициативу и активность работников, обеспечивать их участие в управлении школой;
- своевременно рассматривать замечания работников;
- своевременно предоставлять отпуск всем работникам в соответствии с графиком отпусков;

- своевременно знакомить с расписанием занятий и графиками работы, сообщать педагогическим работникам до ухода в отпуск их нагрузку на следующий учебный год;
- организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта педагогов с их согласия;
- обеспечить систематическое повышение профессиональной квалификации работников школы, проводить аттестацию педагогических работников;
- обеспечить исправное состояние оборудования, охрану здоровья и безопасные условия труда;
- обеспечивать соблюдение трудовой дисциплины;
- своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение конфликтной комиссии;
- создавать благоприятные санитарно – гигиенические условия (освещенность рабочего места, температурный режим, электробезопасность);
- обеспечивать сохранность имущества учреждения, его сотрудников и обучающихся;
- оборудовать учебные кабинеты мебелью, техническими средствами;
- создавать условия и оборудовать помещение для питания и отдыха работников;
- обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы;
- выплачивать заработную плату работникам не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, в денежной форме, сроки выплаты заработной платы – не позднее 10 и 25 числа каждого месяца.

5. Основные права работников школы.

5.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях ТК РФ;
- работу, обусловленную трудовым договором и отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- ежегодный оплачиваемый отпуск;
- профессиональную подготовку и повышение квалификации;
- получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации;
- объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;

- защиту своих трудовых прав;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- получение в установленном порядке пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;
- длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, и на условиях, предусмотренных Уставом школы.

6. Основные права администрации школы

6.1. Руководитель школы имеет право на:

- управление школой и принятие решений в пределах полномочий, установленных Уставом школы;
- заключение и расторжение трудовых договоров с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ;
- заключение коллективного договора;
- принятие локальных нормативных актов;
- поощрение работников за добросовестный и эффективный труд;
- привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности.

6.2. Администрация оплачивает труд работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ). Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

7. Рабочее время и его использование

7.1. В школе устанавливается 6-дневная учебная неделя с одним выходным днем (воскресенье)

7.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Объем учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по учебному плану.

7.3.1 Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания устанавливаются следующие:

Режим работы административного персонала при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем – воскресенье

№ п/п	Должность (профессия)	Продолжительность рабочего времени в неделю	Продолжительность рабочего времени в день	Перерыв на обед
1	Директор	36ч.	с 09.00 до 16.00 (6ч.)	с 12.00 до 13.00
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	36ч.	с 09.00 до 16.00 (6ч.)	с 12.00 до 13.00
3	Заместитель директора по воспитательной работе	18ч.	с 09.00 до 12.30 (3ч.)	с 11.30 до 12.00
4	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	36ч.	с 08.00 до 15.00 (6ч.)	с 12.00 до 13.00
5	Заместитель директора по безопасности жизнедеятельности	20ч.	с 09.00 до 13.20 (3,3ч.)	с 12.00 до 12.30
6	Заведующий библиотекой	27ч.	с 09.00 до 13.30 (4,5ч)	с 13.30 до 14.30
7	Педагог-организатор	9ч	с 14.30 до 16.20 (1,5ч)	с 15.00 до 15.20
8	Воспитатель ГПД	18ч	с 12.30 до 16.00 (3ч.)	с 13.00 до 13.30
9	Педагог-психолог	9ч	с 14.30 до 16.20 (1,5ч)	с 15.00 до 15.20
10	Социальный педагог	27ч.	с 09.00 до 13.30 (4,5ч)	с 13.30 до 14.30

Режим работы обслуживающего персонала при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем – воскресенье

№ п/п	Должность (профессия)	Продолжительность рабочего времени в неделю	Продолжительность рабочего времени в день	Перерыв на обед
1	Кладовщик (женщина), (0,5 ставки)	18ч.	с 12.00 до 15.30 (3ч.)	с 14.00 до 14.30
2	Повар	54ч.	с 06.00 до 16.00 (9ч.)	с 13.00 до 14.00
3	Подсобный рабочий	27ч.	с 09.00 до 14.30 (4,5ч.)	с 13.00 до 14.00
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	40ч.	с 08.00 до 17.00 (8ч.)	с 12.00 до 13.00
5	Водитель автомобиля	40 ч	с 07.00 до 16.00 (8ч.)	с 13.00 до 14.00
6	Гардеробщик	36 ч	с 08.15 до 15.15 (6ч.)	с 11.30 до 12.30
7	Уборщик служебных помещений	32,4ч	1 смена с 08.30 до 14.45 (5,4ч.) 2 смена с 14.45 до 20.00	с 13.00 до 14.00 с 17.00 до 18.00
8	Сторож	40ч.	с 20.00 до 08.00 суббота с 13.00 до 08.00	перерыв для отдыха и питания без права ухода с рабочего места

9	Инспектор по кадрам	18ч	с 09.00 до 12.30 (3ч.)	с 11.30 до 12.00
10	Лаборант ЭВТ	9ч	с 14.30 до 16.20 (1,5ч)	с 15.00 до 15.20
11	Лаборант	36ч	с 09.00 до 16.00 (6ч.)	с 12.00 до 13.00
12	Электромастер по обслуживанию электрооборудования	20ч	с 09.00 до 13.20 (3,3ч.)	с 12.00 до 12.30
13	Истопник	18ч	с 06.00 до 09.30 (3ч.)	с 08.00 до 08.30

7.3.1. Продолжительность рабочего времени на одну ставку для сторожей и машинистов котельной определяется посменным графиком работы в соответствии с годовым суммированным учётом рабочего времени. Продолжительность рабочего времени на одну ставку для сторожей определяется графиком дежурств. Графики сменности и дежурств сторожам доводится под роспись за месяц до учетного периода (начала календарного года).

7.3.2. Для сторожей устанавливается перерыв для отдыха и питания без права ухода с рабочего места, данный перерыв включается в рабочее время. Прием пищи осуществляется на рабочем месте.

7.3.3. Педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время устанавливается одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен).

7.4. Для педагога - психолога, социального педагога, педагога – организатора, педагога дополнительного образования, преподавателя устанавливается 36 часовая рабочая неделя (при этом устанавливается 6 - дневная рабочая неделя с одним выходным днем –воскресенье).

7.5. Учебная нагрузка устанавливается на каждый учебный год в соответствии с количеством часов по учебному плану. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки в течение учебного года возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам, сокращения количества классов.

Об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за 2 месяца. Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается (ст. 74 ТК РФ).

7.6. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника не требуется в случаях:

- временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (ст. 72.2. ТК РФ) при условии, что перевод не может превышать одного месяца в течение календарного года;

- возвращение на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания отпуска.

7.7. Учебная нагрузка педагогическим работникам устанавливается на новый учебный год директором школы с учетом обсуждения объема учебной нагрузки на заседаниях ШМО за 2 недели до ухода работников в отпуск, при этом:

- должна сохраняться преемственность классов;

- объем учебной нагрузки, как правило, должен быть стабильным на протяжении всего учебного года;

- неполная учебная нагрузка основного работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме.

7.8. Учебное время учителя в школе определяется расписанием уроков, которое утверждается директором с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно – гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя. Педагогам, имеющим педагогическую нагрузку не более 18 часов в неделю, предусматривается один методический день в неделю.

Часы, свободные от уроков, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом работы школы, учитель вправе использовать по своему усмотрению.

7.9. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени согласно тарификации в астрономических часах. Перемены включаются в рабочее время.

7.10. Продолжительность урока составляет 40 минут.

7.11. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни допускается с их письменного согласия по письменному распоряжению руководителя. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере (количество дней, предоставляемых для отгулов, фиксирует ответственный за составление табеля учёта рабочего времени).

7.12. Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не могут без их согласия привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку.

7.13. Каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогов и работников школы.

В этот период педагоги привлекаются к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. Учебно – вспомогательный персонал в каникулярное время привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих

специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.

7.14. Работникам школы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. График отпусков составляется на каждый год не позднее двух недель до начала календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала.

7.15. Руководитель образовательного учреждения привлекает педагогов к дежурству по школе. График дежурств составляется на месяц и утверждается руководителем. Дежурный администратор и классный руководитель приступают к обязанностям в 08.15. В журнале оперативного дежурства дежурный администратор отмечает опоздавших обучающихся и обучающихся, нарушивших деловой стиль одежды.

7.16. Заседание педагогического совета проводятся не реже двух раз в полугодие продолжительностью не более двух часов. День проведения педсовета – четверг. Инструктивно – методическое совещание проводятся не реже 1 раза в 2 месяца продолжительностью не более 1 часа. День проведения совещаний – понедельник. Административный совет проводится ежемесячно по пятницам.

8. Поощрения за успехи в работе.

8.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение почетными грамотами.

8.2. За особые трудовые заслуги работники школы представляются в вышестоящие органы для награждения отраслевыми и государственными наградами, установленными для работников образования законодательством РФ.

8.3. При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования труда. Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку.

9. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

9.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, коллективным договором влечёт за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

9.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация школы применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение:

а) за систематическое неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, возложенных на него Уставом школы, трудовым договором, Правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания (п. 5 ст. 81 ТК РФ);

б) за прогул;

в) за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

г) за совершение по месту работы хищения государственного имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях (п.п. «г» п. 6. ст 81 ТК РФ);

д) за применение к обучающимся методов воспитания (в том числе однократное), связанных с физическим или психическим насилием над личностью;

е) повторное в течение года грубое нарушение Устава школы.

9.3. За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

9.4. Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске.

9.5. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическими работниками норм профессиональной этики может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, копия которой должна быть передана данному педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть переданы гласности только с согласия того педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью.

9.6. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания.

9.7. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. Администрация по своей инициативе или ходатайству трудового коллектива может издать приказ о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил себя как добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные выше, не применяются.